各種法令に基づく情報公開

■ 女性活躍推進法及び育児・介護休業法に基づく公表

1.管理職（課長級以上の役職）に占める女性労働者の割合

※2024 年 9 月末時点

38 名／161 名　＝　23.6%

2.男女別の育児休業等の取得率及び平均取得期間

※対象期間 ： 2024 年度（2023 年 10 月 1 日 ～ 2024 年 9 月 30 日）

男性　取得率　19 名 ／ 37 名　＝　51.0%　平均日数　41 日

女性　取得率　109 名 ／ 109 名　＝　100.0%　平均日数　340 日

3.男女の賃金の差異

※対象期間 ： 2024 年度（2023 年 10 月 1 日 ～ 2024 年 9 月 30 日）

区　分	男女の賃金の差異（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）
全労働者	75.1%
正社員	86.0%
パート・有期雇用	64.3%

■ 労働施策総合推進法に基づく公表

・中途採用比率

正規雇用労働者の中途採用比率	2022 年度 2021.10～2022.9	2023 年度 2022.10～2023.9	2024 年度 2023.10～2024.9
	19　%	28　%	55　%

公表日：2024 年 12 月 27 日