

各種法令に基づく情報公開

■ 女性活躍推進法及び育児・介護休業法に基づく公表

1. 管理職（課長級以上の役職）に占める女性労働者の割合

※2023年9月末時点

28名 / 107名 = 26.2%

2. 男女別の育児休業等の取得率及び平均取得期間

※対象期間：2023年度（2022年10月1日～2023年9月30日）

男性 取得率 7名 / 41名 = 17.1% 平均日数 107日

女性 取得率 90名 / 90名 = 100.0% 平均日数 313日

3. 男女の賃金の差異

※対象期間：2023年度（2022年10月1日～2023年9月30日）

区分	男女の賃金の差異(男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	80.3%
正社員	85.8%
パート・有期雇用	82.1%

■ 労働施策総合推進法に基づく公表

・ 中途採用比率

正規雇用労働者の 中途採用比率	2021年度 2020.10～2021.9	2022年度 2021.10～2022.9	2023年度 2022.10～2023.9
	8%	19%	28%

公表日：2024年1月15日