

各種法令に基づく情報公開

■ 女性活躍推進法に基づく公表

1. 管理職（課長級以上の役職）に占める女性労働者の割合

※2022年9月末時点

34名 / 137名 = 24.8%

2. 男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

※対象期間：2022年度事業年度（2021年10月1日～2022年9月30日）

男性 取得率 4名 / 61名 = 6.56% 平均日数 60日

女性 取得率 101名 / 101名 = 100% 平均日数 366日

3. 男女の賃金の差異

※対象期間：2022年度事業年度（2021年10月1日～2022年9月30日）

区分	男女の賃金の差異（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）
全労働者	72.8%
正社員	84.0%
パート・有期雇用	64.5%

■ 労働施策総合推進法に基づく公表

・ 中途採用比率

正規雇用労働者の 中途採用比率	2020年度	2021年度	2022年度
	2019.10～2020.9	2020.10～2021.9	2021.10～2022.9
	11%	8%	19%

公表日：2023年1月5日