

POINT 01

■ 安心宣言 Progress Note

今号より、「安心宣言 Progress Note」と名称を改めました。エイジェックグループは、「この会社なら安心」と感じていただけるよう、日々の実践を重ねています。「Progress Note」は、単なる報告書ではありません。私たちの“いま”の取り組みをありのままにお伝えするものです。社会に必要とされ続ける企業であるために。これからも、一つひとつの行動を丁寧に積み重ねてまいります。



当グループの「コンプライアンス安心宣言」はこちらから ↑



POINT 02

■ 安心と信頼を支える新組織の設立

2025年7月、「エリアマネジメントCS本部」を新設しました。当本部は、よりお客様に寄り添ったサービス体制を実現するため、「各事業の連携強化」と「地域におけるリスクマネジメント」を担う役割を持っています。「安心と信頼を支える存在」として、円滑な業務運営を支援し、サービス品質の向上に努めてまいります。



当グループの「組織概要図」はこちらから ↑



POINT 03

■ 労働者派遣事業に関する情報公開

エイジェックグループは、法令遵守と透明性の確保を徹底しています。2025年6月に労働者派遣事業報告書を提出し、続いて7月には各事業所のマージン率等の情報を公開しました。今後も取引先、社員、求職者の皆さまに、より一層の安心をお届けできるよう、積極的な情報開示を進めてまいります。



エイジェックの「労働者派遣の状況(情報公開)」はこちらから ↑



POINT 04

■ 従業員の健康と働きやすさの推進

エイジェックグループは、従業員一人ひとりが安心して働ける職場環境づくりを進めています。2025年7月～9月、労働安全衛生法に基づき、全従業員を対象にストレスチェックを実施しています。今年度は、生体データを活用してストレス要因を可視化できる「マインドスケール」を導入し、より安心して働ける環境づくりを進めています。



当グループの「医療総合BPOサービス」の詳細はこちらから ↑



POINT 05

■ コンプライアンス意識の向上

2025年8月より、グループ総合職社員約2,000名を対象として、会社法や下請法、契約、内部統制等に関する研修を実施しています。会社に係る法律を学び、従業員自らの行動に、より責任を持つことを目的としています。研修を通じて、一人ひとりが自らの行動に責任を持ち、信頼される企業活動の実践につなげてまいります。



当グループの「社員教育の取り組み」はこちらから ↑



POINT 06

■ 外国人雇用への法改正対応

外国人材の受け入れをめぐる制度は、2027年に育成制度の一部見直しを含む法改正が予定されており、企業には一層のコンプライアンス遵守が求められます。エイジェックグループは、法改正を見据え、外国人雇用分野の専門家と連携し、共催セミナーの開催や各種サポートサービスを展開しています。制度改正に適切に対応できる環境づくりを支援し、安心して働ける社会の実現に貢献してまいります。



当グループの「外国人雇用管理 関連サービス」の詳細はこちらから ↑

