



POINT 01

■ 内部監査

毎年度9月に実施している内部監査として、2025年度は「社内ルール／法改正」をテーマに計100問の理解度テストを実施しました。社員一人ひとりの理解度を確保することで、主体的にルールを守り、信頼される組織を築く姿勢を再認識しました。

また、テスト結果をもとに、各地域／エリア別の研修も実施し、知識の定着と理解の向上に努めています。



※グループの「内部監査業務サービス」の詳細はこちらから↑



POINT 02

■ BCP(事業継続計画)

2025年9月、BCPに基づき、社員の安否情報を「24時間以内」に把握することを目的とした「安否確認訓練」を実施しました。自然災害、感染症、大規模停電、火災、サイバー攻撃などの不測の事態にも対応し、顧客企業へのサービス提供を途切れさせることなく、継続・再開することを目的としています。



※グループの「BCP(事業継続計画)」はこちらから↑



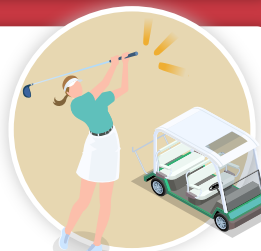
POINT 03

■ 地域貢献

アスリートの雇用・セカンドキャリア支援を通じ、選手のチャレンジの場を広げるとともに、地域社会や地域雇用への貢献に取り組んでいます。10月18日開催の女子プロゴルフミドルトーナメント「エイジェック LADY GO カップ in とちぎ」では、30代以上の経験豊富な女性選手が企画・呼びかけ、若手プロへの道標となる大会を目指しました。今後も地域活性化につながる取り組みを継続していきます。



※「エイジェック LADY GO カップ in とちぎ」の詳細はこちらから↑



POINT 04

■ 女性活躍・働きやすさの推進

2025年10月より、次世代育成支援対策推進法および女性活躍推進法に基づく行動計画を更新しました。育児・介護休業法の改正に対応し、男性社員の育児休業取得状況も公表しています。

すべての従業員が多様なライフステージで働きやすい環境を整えるため、具体的な行動計画を策定し、着実に推進しています。



※エイジェックの「一般事業主行動計画」の詳細はこちらから↑



POINT 05

■ 個人情報保護

エイジェックは、プライバシーマーク取得事業者として、個人情報を適切に取り扱う体制を整えています。

その一環として、9月に全従業員を対象とした年1回の個人情報保護確認テストを実施し、取り扱いや漏洩リスクへの理解と意識向上を図っています。



※エイジェックの「個人情報保護方針」はこちらから↑



POINT 06

■ 情報セキュリティ

ITインフラと情報セキュリティの強化の一環として、グループ従業員に貸与するスマートフォン・PCを一新しました。併せて、情報システム関連の社内問い合わせフォームを統一し、問題発生から解決までの時間短縮と対応品質の向上を図っています。

これにより、お客様が安心して業務を任せられる体制と環境を整えています。



※グループの「情報セキュリティサービス」の詳細はこちらから↑



グループパーパス
全ての「想い」をカタチに

AGEKKE GROUP
エイジェックグループ

