



POINT 01

■ 持続的成長へ向けた
組織改革

創業 25 周年を迎えるにあたり、持続的成長の実現に向けた組織改革を推進しています。社会に必要とされ続ける企業であるために、「与えられる仕事」から「自ら創り出す仕事」への転換を掲げ、「新生エイジェックグループ」の実現に向けて組織風土改革委員会を設立しました。
企業基盤の強化を通じ、社会から信頼され続ける体制づくりを進めています。



※グループの「企業理念」の詳細はこちらから ↑



POINT 02

■ コンプライアンス
安心宣言

これまでも継続してきた毎月の「コンプライアンス安心宣言」について、点検項目および実施方法を精査しました。本宣言は、重大なコンプライアンス違反の未然防止を目的とする内部自律点検制度であり、あわせてエイジェックグループの健全な運営状況をお取引先へお伝えする取組です。形式的な運用にとどまらず、実効性のある運用を徹底しています。



※グループの「コンプライアンス安心宣言」はこちらから ↑



POINT 03

■ 公正取引の推進
(パートナーシップ)

2026 年 1 月、下請法の改正（中小受託取引適正化法）の施行を受け、法の趣旨を踏まえた運用体制の整備を実施しました。「パートナーシップ構築宣言」の内容を見直し、取引先およびパートナーとの対等で公正な関係構築を推進しています。
公正取引の徹底を通じて、健全な企業活動の基盤強化を図っています。



※グループの「パートナーシップ構築宣言」の詳細はこちらから ↑



POINT 04

■ 情報公開・
法令遵守

2025 年 12 月、女性活躍推進法、育児・介護休業法、労働施策総合推進法に基づく実績情報を更新しました。法令に基づく適切な情報開示を行うとともに、企業活動の透明性向上に努めています。
今後も継続的な開示を通じて、信頼される企業運営を推進してまいります。



※エイジェックの「各種法令に基づく情報公開」の詳細はこちらから ↑



POINT 05

■ 就業環境の整備

2026 年 4 月度からの 36 協定および変形労働制に関する労使協定締結に向け、労働者代表の適正な選出を含め、法令に則った手続きを進めています。
全グループ法人・事業所において法令に基づいた労務管理を徹底し、従業員が安心して働ける環境づくりに取り組んでいます。



※グループの「働き方改革の取組み」の詳細はこちらから ↑



POINT 06

■ 地域貢献・地域共生

2026 年に設立 10 周年を迎える「栃木ゴールデンプレーブス」は、地域（栃木県）とともに歩む活動を継続しています。小学生への職業講話や防犯活動への協力などを通じ、地域社会の発展に貢献しています。
節目の年を迎える本年も、スポーツを通じた地域活性化に取り組んでまいります。引き続き、温かいご支援・ご声援を賜りますようお願い申し上げます。



※栃木ゴールデンプレーブスの「地域貢献」の詳細はこちらから ↑

