

POINT 01

■ 持続的成長へ向けた組織改革の推進

2026年「新生エイジェックグループ」の実現に向け、組織風土改革委員会を設置し、改革を推進しています。

持続的成長を見据え、運営規程や業務フローを見直し、「シンプルで分かりやすいルール体系」への移行を進めています。

あわせて、業務プロセスや各種運用ルールの見直しを行い、顧客・スタッフ対応などの主要業務に集中できる環境を整備しています。



※グループの「企業理念」についてはこちらから ↑



POINT 02

■ ペーパーレス化推進

グループ全体で進めてきた書類電子化（ペーパーレス化）について、基本方針を見直し、さらなる推進を進めています。

紙資源や保管コスト、郵送費の削減を通じて、業務効率化と環境負荷低減に取り組んでいます。

今後も効率的な業務運営と資源利用の最適化を進め、持続可能な事業運営につなげてまいります。



※「総務の窓口」のペーパーレス化サービスはこちらから ↑



POINT 03

■ 法改正への対応

2026年4月より、健康保険法、年金制度改革法、子ども・子育て支援法などの法改正が施行されています。

被扶養者認定基準の見直しや社会保険制度改革等を踏まえ、給与計算・社会保険手続・雇用管理について適切な運用体制を整備しています。

引き続き、法令遵守を徹底し、適正な労務管理に努めてまいります。



※「社会保険労務士法人トップ&コア」のシェアード労務サービスはこちらから ↑



POINT 04

■ 法令遵守・情報公開

2026年4月、該当する全グループ法人の有料職業紹介事業報告書について、電子申請を実施しました。

また、法令に基づく情報については、人材サービス総合サイト等を通じて公開しています。

人材サービス業を根幹とする企業として、法令遵守と適切な情報開示を徹底し、透明性の高い事業運営と安心・安全なサービス提供に努めてまいります。



※グループの「人材サービス事業」についてはこちらから ↑



POINT 05

■ 情報セキュリティ

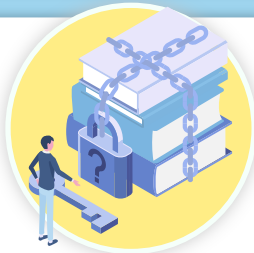
エイジェックグループでは、様々な脅威から情報資産を守るため、従業員への情報セキュリティ啓発を実施しています。

2026年4月、情報セキュリティ規程へ「情報セキュリティ15箇条」を追加し、社員全員が日常業務で遵守すべき基本事項を明確化しました。

今後も継続的な啓発を通じて、情報管理体制の強化に取り組んでまいります。



※「キャリアパートナーズ」の情報セキュリティサービスはこちらから ↑



POINT 06

■ 地域貢献・地域共生

沖縄の地域特性を活かした事業展開を進めるため、グループ法人「株式会社エイジェック琉球」として分社化し、運営を行っています。

2026年4月、新たに労働者派遣事業の許可を取得し、派遣事業を開始しました。

沖縄地域の雇用開発と地域活性化に取り組み、地域とともに成長できる事業運営を進めてまいります。



※「エイジェック琉球」の事業内容についてはこちらから ↑



グループパーパス
全ての「想い」をカタチに

AGEKKE GROUP
エイジェックグループ

