

POINT 01



ハラスメント防止・人権尊重

2024年10月、エイジェックグループは、従業員が安全かつ快適な職場環境で働くことができるように「ハラスメント防止のための行動指針」を策定いたしました。行動指針を浸透させるため、11月より、グループ全総合職社員約2,000名に、ハラスメント防止と人権尊重をテーマとした研修を実施しています。



当グループの「人権宣言」はこちらから ↑

POINT 02



BCP(事業継続計画)

エイジェックグループは、防災月間に合わせ、9月10日～13日に大規模災害を想定した「安否確認訓練」を実施しました。社員の安否情報(本人・家族の安否・出勤の可否)を有事から24時間以内に確認・報告する体制を整えています。



当グループの「BCP事業継続計画」はこちらから ↑

POINT 03



情報セキュリティ対策

2024年9月と10月、情報セキュリティに対する意識を高めるため、グループの拠点内業務に従事する従業員約2,000名を対象とし、「標的型攻撃メール訓練」を実施しました。訓練実施後、ウイルス感染時の初期対応手順を周知し、万が一の際に感染が拡大しないよう対策を進めています。

POINT 04



個人情報保護

年に1回のPマークの認定基準の教育と合わせて、約20,000名の全従業員に対して、情報漏洩やセキュリティリスクに対する意識を向上をさせるため、確認テストを10月より実施しました。



当グループの「個人情報保護方針」はこちらから ↑

POINT 05



内部監査

2024年9月、グループ全体に内部監査を実施しています。今回は「適正会計」を重点テーマと定め、各法人/拠点オフィスの「経費精算」について監査を実施して、不備発生の要因の洗い出しから、申請及び精算の運用ルール見直しを行いました。

POINT 06



オフィス環境の整備

本社オフィス及び丸の内オフィスを改装しました。ユニークな執務空間への改装、フリーアドレス席の導入やポータブルバッテリーの使用により、社員同士の自由なやり取りが生まれ、柔軟で新しいビジネスアイデアに繋がることを期待しています。ぜひ一度ご来社いただけますと幸いです。お待ちしております。

