

POINT 01



情報セキュリティ対策

エイジェックグループは、コンプライアンス遵守の徹底を浸透させるため、社員研修を実施しています。2025年2月から、グループ全総合職社員約2,000名を対象として、情報セキュリティ（機密情報保護、知的財産、SNS対策など）をテーマとした研修を行っています。



当グループの「社員教育の取組み」はこちらから ↑

POINT 02



コンプライアンス（労働条件明示の自主点検）

労働関連法令を遵守した雇用開発を推進するため、2025年1月、エイジェックは、派遣就業者を含む全スタッフ約12,000名に関して、労働者派遣法に基づく就業条件の明示及び労働基準法に基づく労働条件の明示が適正に行われているか自主点検を実施しました。



当グループの「コンプライアンス安心宣言」はこちらから ↑

POINT 03



電子化・DX化推進

エイジェックグループでは、各種手続きや社内申請などの電子化、デジタルを活用する環境づくりに取り組んでいます。2025年1月より義務化された労働安全衛生関係手続きの電子申請に対応するため、社内ルールや運用方法を整備しました。



当グループの「DXの取組み」はこちらから ↑

POINT 04



女性活躍の推進

2024年度の女性従業員の活躍に関する情報を公表しました。エイジェックは、女性社員の活躍を推進し、令和7年7月31日までに管理職に占める女性の割合を40%以上に引き上げることを目標とし、キャリア支援や制度整備を進めています。



当社の「一般事業主行動計画」はこちらから ↑

POINT 05



仕事と育児・介護の両立推進

2025年4月の育児・介護休業法の改正に伴い、法改正の内容及び支援制度の周知を図るため、説明資料を作成し、従業員へ発信しています。エイジェックグループは、育児や介護と仕事を両立できるよう、誰もが安心して働き続けられる環境づくりを推進し、ワークライフバランスの実現を支援しています。

当社は、女性活躍推進企業認定「えるぼし」を取得しています。



POINT 06



地域貢献

エイジェックは、神奈川県海老名市と協力して、住民サービスの向上と行政業務の効率化を目的とする生成AIを活用した次世代窓口ツール「そうだん AI-Te」の実証実験を実施しています。窓口業務をAIが補助することで、職員がコア業務に集中できる環境づくりを目指しています。



海老名市との実証実験の詳細はこちらから ↑



グループパーパス
全ての「想い」をカタチに

AGEKKE GROUP
エイジェックグループ

