

POINT
01

■ グループパーパス

エイジェックグループでは、企業行動憲章の精神をより深く理解し実践していくことを目的とし、2025年5月、グループ総合職社員約2,000名に「パーパス経営」をテーマとする研修を実施しています。私たちは、『全ての「想い」をカタチに』というグループパーパスを掲げ、社会に必要とされ続ける企業であるために、常に現状に満足することなく、常に新たな価値を創造し続けてまいります。



当グループの「企業理念」はこちらから ↑

POINT
02

■ 情報セキュリティ対策

情報資産の保護とリスク管理の強化を目的として、2025年3月、「情報セキュリティ管理委員会」を設立し、グループ全体で統括的なセキュリティ体制の整備を進めています。2025年5月、機密情報の取り扱いに関する教育資料の内容を見直し、グループ専門職社員約15,000名を対象に情報セキュリティおよび個人情報保護の教育を実施しています。



当グループの「DXの取組み／セキュリティ体制」はこちらから ↑

POINT
03

■ ビジネスと人権

人権尊重を企業の重要な責任と捉え、2025年5月、「ビジネスと人権」に関する教育資料を策定しました。本資料は、グループとしての基本姿勢、具体的な行動指針、ならびに人権問題が発生した場合の対応方針を明示しており、従業員に対する継続的な啓発を通じて、企業としての責任を果たしてまいります。



当グループの「人権宣言」はこちらから ↑

POINT
04

■ 緊急事態の報連相体制

2025年6月から義務化される熱中症対策への対応をはじめ、従業員の安全確保の観点から、緊急時における報連相の体制強化に取り組んでいます。具体的には、社内ルールや運用方法を見直し、緊急時の一報連絡先や初動対応フローの周知を進めることで、万が一の事態にも迅速かつ的確な対応が図れるよう体制を整備しています。



当社の「BCP（事業継続計画）」はこちらから ↑

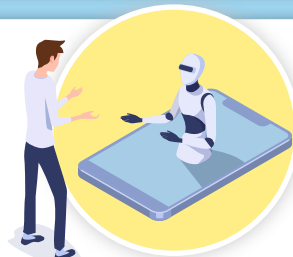
POINT
05

■ 地域貢献

地域社会との連携を重視し、2025年3月、宮城県石巻市と地域課題の解決および地域活性化を目的とした協定を締結しました。本事業を通じて、地域における新たな雇用の創出と、持続可能な街づくりに向けたプラットフォームの構築を進めており、今後も地域と共に歩む企業としての責任を果たしてまいります。



石巻市との包括連携協定の詳細はこちらから ↑

POINT
06

■ 電子化・DX推進

業務の効率化と利便性向上を目的に、デジタルトランスフォーメーション（DX）を積極的に推進しています。2025年4月より、対話型AIツール「そうだん AI-Te（相談相手）」の運用を開始しました。社内業務における就業規則関連の問い合わせ対応、応募者対応として新卒採用に関するQ&Aの自動応答など、業務負荷の軽減と情報の即時提供を実現しています。



「そうだん AI-Te」の詳細はこちらから ↑

